



15 JANUARI 2026

WERKSESSIE: KLIMAATADAPTATIE EN VERGROENEN OP BEDRIJVENTERREINEN VOOR MIDDEN-LIMBURG

Bedrijventerreinen hebben te maken met grote klimaatopgaven, zoals hittestress, wateroverlast, droogte en biodiversiteit.

Bij gemeenten is de urgentie inmiddels hoog. Maar hoe komen we nu van plannen op papier naar actie? Vooral procesmatig loopt het nog wel eens spaak. Daarom organiseerden we op 15 januari de Werksessie *Klimaatadaptatie en Vergroenen* in Roermond, op initiatief van Waterpanel Noord, PVB Limburg, LIOF en OML en ondersteund door de community bedrijventerreinen van Samen Klimaatbestendig. Gemeenteambtenaren, parkmanagers, ondernemers en andere betrokkenen zijn weer opgetrommeld om de broodnodige nieuwe kennis te delen en een bijzonder spel te spelen: het Klimaatspel.

Lees hieronder het verslag van deze bijeenkomst

BIJEENKOMST 15 JANUARI 2026 / **VERSLAG**

■ Presentaties in een notendop

Renée Boesten (LIOF) deed de aftrap en benadrukte de noodzaak van klimaatadaptatie. Lusanne Smink (Waterpanel Noord) ging in op de mogelijkheid om kansen en risico's in beeld te brengen met de Regionale Klimaat-effectatlas en de **Monitorkaart Stresstesten**. Mark van Mast (PM Bedrijventerreinen) en Noï Boesten (Natuurkracht) vertelden hoe zij klimaatadaptatie en vergroening in de praktijk realiseren. Voor Mark is een integrale visie de basis: 'Ga met de juiste partijen op zoek naar gemene delers.' Noi voegde daaraan toe: 'Maak het niet te moeilijk; begin klein en zet de gebruiker centraal.' Zowel Mark als Noï legden de nadruk op het belang van draagvlak en samenwerking. Lara Klaassen (OML) ging in op hoe je dit kan aanpakken in de uitvoering.

■ Het Klimaatspel: van praten naar handelen

De twee presentatieblokken werd afgewisseld met het interactieve **Klimaatspel**. Het Klimaatspel is een aangepaste versie van het Ecopel van Brainfuel, Provincie Fryslân en Ynbusiness. In deze interactieve kruipen spelers tijdelijk in de huid van een andere belanghebbende op het bedrijventerrein. In een fictieve, maar herkenbare, casus werd iedereen in één van deze vijf rollen gedeeld; gemeente, waterschap, parkmanager en twee soorten ondernemers. Door vanuit een andere rol te denken en te handelen ontstaat plotseling begrip voor elkaars belangen, dilemma's en beperkingen.



BIJEENKOMST 15 JANUARI 2026 / **VERSLAG**

■ **Het principe van halen en brengen**

Waar klimaatadaptatie abstract kan zijn, maakte het Klimaatspel de opgave concreet en tastbaar. Door vraag en aanbod op tafel te leggen, werd zichtbaar waar kansen lagen voor samenwerking en waar knelpunten zaten.

De kracht zat in het principe van halen en brengen. Spelers formuleerden aan de hand van kennis, geld, menskracht, netwerk en aanpak:

- Wat zij nodig hebben
- Wat zij kunnen bijdragen

Door vraag en aanbod op tafel te leggen werden vier zaken snel duidelijk:

- Waarom keuzes voor anderen lastig zijn
- Waar samenwerking direct kansen biedt
- Waar het proces stukt, bijvoorbeeld door beperkingen of afhankelijkheden
- Welke stappen logisch zijn om samen te zetten

Dat gedeelte vertrekpunt is vaak precies dat nodig is om vervolgspraken, verkenningen of concrete maatregelen wel van de grond te krijgen. Want, jawel, samen is er meer mogelijk dan alleen.

■ **Duidelijke regie, direct impact**

Om vervolgens echt tot actie te komen, is het belangrijk dat duidelijk is wie welke rol heeft met heldere verwachtingen en verantwoordelijkheden. Procesinrichting en procesafspraken zijn daarbij cruciaal. Het moet direct duidelijk zijn wie de regie neemt.

Het was mooi om te zien dat het Klimaatspel in een uur tijd zoveel inzicht en begrip opleverden bij de deelnemers. Inmiddels is er interesse vanuit andere regio's om ook het Klimaatspel te spelen. Al met al een krachtige ochtend die veel heeft los gemaakt!

BIJEENKOMST 15 JANUARI 2026 / **VERSLAG**

Meer weten?

Meer weten over het **Klimaatspel**, klimaatadaptatie en vergroening?

Neem dan contact op met: wouter@samenklimaatbestendig.nl

Of bekijk onderstaande websites:

- [Samen Klimaatbestendig >](#)
- [Werklandschappen van de Toekomst >](#)
- [Collectief Natuurinclusief >](#)